## **テレワーク導入支援アドバイザー派遣　申請書**

**企業・団体のプロファイル**

|  |  |
| --- | --- |
| 企業・団体 | 名　　称： 所 在 地： |
| 代表者 | 役職： 氏名： |
| 担当者連絡先 | 部署名：役　　職： 氏名： 電子メール：電話番号： FAX：  |
| 業種 | あてはまるものに「○」をつけてください。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 農業,林業 | 8 | 運輸業,郵便業 | 15 | 教育,学習支援業 |
| 2 | 漁業 | 9 | 卸売業,小売業 | 16 | 医療,福祉 |
| 3 | 鉱業,採石業,砂利採取業 | 10 | 金融業,保険業 | 17 | 複合サービス事業 |
| 4 | 建設業 | 11 | 不動産業,物品賃貸業 | 18 | サービス業（他に分類されないもの） |
| 5 | 製造業 | 12 | 学術研究,専門・技術サービス業 | 19 | その他（　　　　　　） |
| 6 | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 13 | 宿泊業,飲食サービス業 |  |  |
| 7 | 情報通信業 | 14 | 生活関連サービス業,娯楽業 |  |  |

 |
| 基礎情報 | 資 本 金：　　設 立 年：　　常時雇用する労働者数： 　　　　　　　　　　人 |
| 事業内容 |  |

**在宅勤務型テレワーク導入の目的と背景**

（あてはまるものすべてに「○」をつけてください。）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **経営面**テレワーク導入の目的 | 1 | 生産性向上・業務品質向上 |
| 2 | 新規事業の開発、新製品・新サービスの開発 |
| 3 | マーケティング力の強化 |
| 4 | 業務プロセスの革新 |
| 5 | 事業運営コスト（通勤費・オフィス費用・通信料等）の削減 |
| 6 | 人材の確保・育成 |
| 7 | 海外拠点の事業拡大、連携・コミュニケーション強化 |
| 8 | コンプライアンスの強化 |
| 9 | 非常時の事業継続対策（BCP）における体制整備 |
| 10 | 企業の社会的責任（CSR）活動の強化 |
| 11 | 環境負荷の低減 |
| 12 | 労務管理・人事評価等の実施方法の把握 |
| 13 | その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| **雇用面**テレワーク導入の目的 | 1 | 従業員の働き方の改善（移動時間短縮等） |
| 2 | 採用活動における企業ブランド・企業イメージの向上 |
| 3 | 家庭で育児を担う人材の離職抑制、就労継続支援 |
| 4 | 家庭で介護を担う人材の離職抑制、就労継続支援 |
| 5 | その他やむを得ない家庭の事情を抱える人材の離職抑制、就労継続支援 |
| 6 | 遠隔地の人材の雇用（家族の転勤等により遠隔地に転居した人材の離職抑制を含む） |
| 7 | 働き方の変革による生産性向上 |
| 8 | 従業員のライフ・ワーク・バランスの向上（長時間労働の抑制を含む） |
| 9 | 職場におけるコミュニケーションの活性化 |
| 10 | その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| テレワーク導入を希望する背景・望む効果 |  |

**在宅勤務型テレワーク導入予定内容**

（あてはまるものすべてに「○」をつけてください。）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| これまでの導入状況 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | テレワーク導入は未着手（一度も取り組んでいない） |
| 2 | テレワーク導入を試みたが、うまくいかなかった |
| 3 | その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

 |
| テレワーク試行実施予定者 | 人 （内男性　　　人，女性　　　　人） |
| 導入を希望するテレワーク形態 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 在宅勤務型 |
| 2 | 在宅勤務型＋サテライトオフィス |

 |
| 上欄が２の場合サテライトオフィス試用希望者（在宅勤務型テレワークに加え、希望者にテレワーク実施期間中に、1～2回の試行体験を提供） | 人 |

**テレワークの対象として想定している従業員の属性**

（あてはまるものすべてに「○」をつけてください。）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職階・雇用形態 | 1 | 経営者・役員 |  | 職種等 | 1 | 事務職 |  |
| 2 | 正社員・職員（管理職） | 2 | 販売・営業職 |
| 3 | 正社員・職員（管理職以外） | 3 | 研究・開発職 |
| 4 | パート・アルバイト | 4 | デザイン・設計職 |
| 5 | 嘱託 | 5 | システムエンジニア |
| 6 | 派遣社員 | 6 | サポート職（コールセンタ、オペレータ含む） |
| 7 | その他（　　　　　　　） | 7 | その他（　　　　　　　　　　　） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 個別の事情等 | 1 | 育児を行う従業員 |  |
| 2 | 介護を行う従業員 |
| 3 | その他家庭にやむを得ない事情のある従業員 |
| 4 | 通勤が困難な地域に居住する従業員 |
| 5 | テレワークによって業務効率の向上が期待される従業員 |
| 6 | 障がいなどのある従業員 |
| ７８ | 定年退職後の継続雇用者など、高齢の従業員その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |